

УДК 331.45

Бойченко Н. В.

Институт экономики промышленности Национальной академии наук Украины

**ИНТЕГРАЦИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТЬЮ ТРУДА
В ОБЩИЙ МЕНЕДЖМЕНТ ПРЕДПРИЯТИЯ**

Определены приоритеты интеграции системы управления безопасностью труда в общий менеджмент предприятий. Раскрыты подходы к управлению охраной труда на предприятии. Обоснованы и сформулированы принципы интеграции управления безопасностью труда в общий менеджмент.

Ключевые слова: управление, безопасность труда, эффективность, предприятие.

Постановка проблемы. Профессиональные заболевания, травматизм, смертельные случаи являются, к сожалению, неотъемлемым атрибутом современного производства, что подтверждается данными Государственной службы статистики Украины [1]. Вопросы обеспечения безопасности труда набирают актуальности с усложнением технологии производства, составов предметов труда с одной стороны и социализации экономики с другой.

Анализ последних исследований и публикаций. В. Полуянов и Д. Ляшов, анализируя травматизм и профессиональную заболеваемость в Украине на основании статистических данных Международной организации труда, приходят к выводу о неудовлетворительном состоянии управления охраной труда в стране в целом и на отдельных предприятиях, при котором существующая система допускает возможность сокрытия отдельных несчастных случаев [2]. Н. Котова констатирует, что безответственность за создание безопасных и здоровых условий труда привела к тому, что количество работающих в неприемлемых условиях труда в отраслях экономики Украины колеблется в рамках 30-70%. Уровень производственного травматизма со смертельным исходом наивысший в Европе [3, с. 222]. Обосновано, что «высокий уровень производственного травматизма и профзаболеваний имеет очень тяжелые экономические, социальные и психологические последствия» [4, с. 277].

Выделение не решенных ранее частей проблемы. Как выявлено, необходимо коренным образом реформировать подходы к регулированию системы обеспечения безопасности труда на национальном, отраслевом и непосредственно производственном уровнях. Весомым недостатком является отсутствие инициатив в направлении постоянного совершенствования системы охраны труда на предприятии, с точки зрения обеспечения безопасности работников со стороны руководителей. Также отсутствие у работников уверенности в защищенности и соответствующей безопасности. Экономические преобразования и зарубежный опыт, реализованный в международных стандартах на системы управления [5-8] предоставили новые возможности профилактической работы в направлении охраны труда, которые приобрели новый качественный характер и нуждаются в последующих исследованиях с целью эффективной интеграции в отечественную практику.

Целью работы является рассмотрение принципов и эффективности интеграции системы управления безопасностью труда в общий менеджмент предприятия.

Изложение основного материала. Решение об организации и методах совершенствования системы обеспечения безопасности труда (БТ) на предприятии принимает его руководство, утверждая организационную структуру, распределяя ответ-

ственность и полномочия, что определяет принцип «лидерства» при внедрении системы БТ на предприятии. По мнению М. Томакова, на предприятиях, «где создаются единые службы охраны труда и промышленной безопасности возникает эффект эмерджентности, когда эффективность такой системы значительно выше, чем сумма эффективности элементов, входящих в нее, что в условиях мотивации этой деятельности дает соответствующий результат» [9, с. 179]. Что подтверждает эффективность научно обоснованной интеграции системы управления безопасностью труда в общий менеджмент предприятия.

Согласимся с А.И. Амошей, что для успешного решения экономических проблем улучшения условий труда следует соблюдать следующие требования:

- полный охват элементов условий труда, методов, функций и форм управления ими, этапов и способов решения стоящих задач улучшения;
 - необходимость тесной взаимосвязи их с решением всех производственных задач в методическом и организационном плане, [10, с. 53-54].
- Таким образом, автор рекомендует строить систему управления условиями труда на принципах системного и процессного подходов; в работе автор приводит примеры технологических, экономических и природоохранных мероприятий, согласованных с действиями по охране труда.

Наиболее распространенными в науке и практике является развитие менеджмента предприятий на основе международных стандартов на системы управления качеством, экологией, безопасностью и гигиеной труда. «Ни у кого не вызывает сомнений тот факт, что сегодня эффективнее является внедрение именно интегрированных систем управления, которые учитывают экологические вопросы, а также вопросы качества и безопасности производства и работников» [11, с. 16]. Согласование этих стандартов обусловлено тем, что по статистике наиболее распространенным является стандарт ДСТУ ISO 9001:2009 «Системы управления качеством», на втором месте ДСТУ ISO14001:2006 «Системы экологического управления» и все большую распространенность получает стандарт управлению безопасностью труда, который разработан в соответствии с правилами Директив ISO/IEC. Учитывая, что этот стандарт принят в Украине лишь в 2010 году, до этого времени предыдущая редакция документа функционировала в виде спецификации. Также OHSAS18001 разрабатывали с учетом структуры стандартов ISO 14001 и ISO 9001, чтобы способствовать интеграции систем управления.

Инструментом для комплексного решения этих заданий является стандарт OHSAS 18001 «Системы управления гигиеной и безопасностью труда» [5], который устанавливает требования к систе-

мам управління гігієною і безпекою праці, для оказання допомоги організаціям в управленні їх ризиками ГіБП і удлщнення резульативності такого управління.

Требования ДСТУ OHSAS 18001:2010 «Система управління гігієною і безпекою праці. Требования», ДСТУ-П OHSAS 18002:2006 «Система управління безпекою і гігієною праці. Основные принципы выполнения требований OHSAS 18001» не являются чем-то абсолютно радикальным. В действительности, стандарты данного направления формализуют требования к документально оформленной системе управления безопасностью на производстве. Вот почему необходимо документировать свою политику, процедуры, методики, протоколы в сфере охраны труда. Они должны быть записаны, работники ознакомлены с ними, чтобы можно было добиться от персонала неуклонного следования требованиям стандарта и техники безопасности через требования документированных процедур. Наличие документированной системы управления безопасностью и гигиеной труда позволяет проверять ее эффективность и удлщнять составляющие по мере необходимости.

Международные стандарты являются моделью для системы управления организацией, ориентированной на выявление и предупреждение профессиональных рисков.

Стандарты являются актуальными не только для предприятий имеющих высокую степень риска несчастных случаев, но и для предприятий, которые желают повысить уровень социальной ответственности в направлении охраны труда, что является очень важным для всех заинтересованных сторон. Использование стандартов на системы управления (качеством, экологическим управлением, безопасностью и гигиеной труда) предоставляет возможности минимизации и устранения негативных ситуаций в производственном процессе.

Система управления БИГТ включает организационную структуру, планирование, виды деятельности, процедуры, рабочие процессы и ресурсы, для развития, реализации, достижения, анализа и поддержания в рабочем состоянии политики организации в области безопасности и гигиены труда.

Поставленные требования успешно решаются построением на предприятии интегрированной си-

стемы управления на основе международных стандартов.

Рассмотрим три варианта функционирования системы охраны труда на предприятии: административный подход, менеджмент охраны труда и интегрированный подход к управлению (табл. 1).

Необходимым принципом интеграции системы управления безопасностью труда в общий менеджмент предприятия является принцип «согласованности целей», что способствует оптимизации финансовых, человеческих и материальных ресурсов при достижении поставленных задач. Графически согласованность целей можно представить в виде схемы (рис. 1).



Рис. 1. Концептуальная схема согласованности целей в интегрированной системе

Отсутствие согласованности приводит к внутрипроизводственным конфликтам. В процессе достижения целей и реализации запланированных программ необходимо грамотно определять и распределять ресурсы, с целью эффективного функционирования производственной системы. Например, профессиональные риски не следует ликвидировать из производственного процесса (тогда его можно остановить), достаточно их выявить и вывести на допустимый уровень. Поэтому следующим принципом является принцип «достаточности ресурсов».

Таблица 1

Подходы к управлению охраной труда на предприятии

ОХРАНА ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ		
1 вариант	2 вариант	3 вариант
АДМИНИСТРАТИВНЫЙ ПОДХОД	МЕНЕДЖМЕНТ ОХРАНЫ ТРУДА	ИНТЕГРИРОВАННЫЙ ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ
Мероприятия		
Блок 1	Блок 2	Блок 3
- организация деятельности службы охраны труда; - аттестация рабочих мест; - обучение персонала, проверка знаний; - разработка должностных инструкций; - периодическая проверка знаний техники безопасности; - производственные проверки соответствующими службами; - выявление нарушений; - наказание за несоответствия и т. д.	Блок 1 + Положения и требования стандарта ДСТУ OHSAS 18001:2010 «Системы управления гигиеной и безопасностью труда» - акцент на процессном подходе «планируй-делай-проверяй-действуй»; - акцент на выявлении, анализе и предупреждении рисков.	Блок1+Блок 2+ Согласованное функционирование системы управления гигиеной и безопасностью труда с другими системами управления: управления качеством, экологического управления, финансового управления, социальной ответственности.
Стратегия управления рисками		
Уровень риска – условно стабильный.	Минимизация рисков. Учет вероятных, предупреждение.	Минимизация рисков с учетом возможных рисков соответствующих направлений (качество, экология, информация и т. д.)

Важним при інтеграції системи управління безпекою і гігієною праці в об'єкт менеджменту підприємства є розробка оптимального пакета документів, щоб ця система не перетворилася в паперовий груз, пусту трату часу і засобів, т. є. необхідно документувати процеси, формалізуючи відповідальність (в т. ч. в межах поставлених цілей) і повноваження. Це є передумовою мінімізації волюнтаризму і дублювання функцій. Також необхідним принципом ефективного функціонування систем управління є принцип «постійного удосконалення», який рекомендовано в розглянутих стандартах і є передумовою постійного розвитку, з урахуванням змін внутрішньої і зовнішньої середовища, а також отриманих результатів.

Висновки і пропозиції. В статті обґрунтовано необхідність інтеграції системи управління безпекою праці в об'єкт менеджменту підприємства. Представлено наступні принципи ін-

теграції і ефективного функціонування: принцип лідерства, принцип системного і процесного підходів, принцип узгодженості цілей, принцип достаточності ресурсів, принцип оптимізації документації (на основі конкретизації відповідальності і повноважень), а також принцип постійного удосконалення. Впровадження системи управління гігієною і безпекою праці за ДСТУ OHSAS18001:2010 є можливим за умов практичної реалізації зазначених принципів, зростання ролі і місця постійного удосконалення, а ефективність можлива лише за умов раціонального з'єднання підсистем управління в інтегровану систему управління на підприємстві на підприємстві.

Гармонізація найкращих світових практик, які є основою стандартів на системи управління, є, безумовно, перспективним напрямком розвитку менеджменту з урахуванням специфіки діяльності, завдань і бізнес-процесів організацій.

Список літератури:

1. Травматизм на виробництві у 2011 році : стат. бюл. / Державна служба статистики України. – Київ, 2012. – 145 с.
2. Травматизм і професійна захворюваність в Україні в дзеркалі Міжнародної організації праці: емпіричний аналіз / В. Полудянов, Д. Ляшов // Вісник економічної науки України. – 2012. – № 2(22). – С. 133-137.
3. Соціальний пакет як інструмент соціальної відповідальності у сфері охорони праці / Н.І. Котова // Економіка пром. – 2010. – № 4. – С. 222-225.
4. Оцінка стану охорони та безпеки праці й соціально-економічних наслідків їх незабезпечення у вугільній промисловості України / Ю.С. Залознова, І.Г. Брага // Економіка пром. – 2011. – № 2. – С. 271-279.
5. Системи управління гігієною та безпекою праці. Вимоги: ДСТУ OHSAS 18001:2010 (OHSAS 18001:2007, IDT). – [Чинний від 2011-01-01]. – К. : Держспоживстандарт України, 2011. – 20 с.
6. Система управління безпекою та гігієною праці. Основні принципи виконання вимог OHSAS 18001 ДСТУ-П OHSAS 18002:2006 (OHSAS 18002:2000, IDT). – [Чинний від 2007-07-01]. – К. : Держспоживстандарт України, 2007. – 45 с.
7. Системи екологічного керування: ДСТУ ISO 14001:2006 (ISO 14001:2004, IDT). – [Чинний від 2006-05-15]. – К. : Держспоживстандарт України, 2006. – 20 с.
8. Системи управління якістю. Вимоги: ДСТУ ISO 9001:2009 (ISO 9001:2008, IDT). – [Чинний від 2009-09-01]. – К. : Держспоживстандарт України, 2009. – 26 с.
9. Томаков М.В. Построение эффективной системы управления охраной труда и промышленной безопасностью корпорации в рамках системного подхода / М.В. Томаков // Известия Юго-Западного государственного университета. – 2012. – № 4(43). – Ч. 2. – С. 177-180.
10. Амоша А.И. Экономическая эффективность улучшения условий труда (предпосылки, анализ, прогнозирование) / А.И. Амоша. – Донецк : ИЭП НАН Украины, 1998. – 378 с.
11. Домницька В. Аналіз нормативних документів щодо соціальної відповідальності організації / В. Домницька, В. Жоло, В. Новіков // Стандартизація сертифікація якості. – 2010. – № 6. – С. 13-17.

Бойченко М. В.

Інститут економіки промисловості Національної академії наук України

ІНТЕГРАЦІЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ БЕЗПЕКОЮ ПРАЦІ В ЗАГАЛЬНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ ПІДПРИЄМСТВА

Резюме

Визначено пріоритети інтеграції системи управління безпекою праці в загальний менеджмент підприємства. Розкрито підходи до управління охороною на підприємстві. Обґрунтовано та сформульовано принципи інтеграції управління безпекою праці у загальний менеджмент.

Ключові слова: управління, безпека праці, ефективність, підприємство.

Boyshenko N. V.

Institute of Industrial Economic NAS of Ukraine

INTEGRATION OF CONTROL SYSTEM BY SAFETY OF LABOUR IN GENERAL MANAGEMENT OF ENTERPRISE

Summary

Priorities of integration of control system by safety of labour in the general management of enterprises are certain. Going is exposed near a management a labour protection on an enterprise. Grounded and formulated principles of integration of management safety of labour in a general management.

Key words: management, safety of labour, efficiency, enterprise.