

УДК 331

Тумакова С. В.

Севастопольский филиал

Крымского института экономики и хозяйственного права

## ТЕОРИЯ РЫНКА РАБОЧЕЙ СИЛЫ – ВАЖНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ СОВРЕМЕННОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ НАУКИ

Исследовано значение научного анализа явлений и процессов, которые образуют современный рынок рабочей силы, для дальнейшего всестороннего развития экономической науки – теоретического фундамента организации социально-экономической деятельности общества.

**Ключевые слова:** рынок рабочей силы, воспроизводство рабочей силы, организационная культура рынка рабочей силы, человеческий капитал, накопление человеческого капитала.

**Постановка проблемы.** Одним из главных вызовов настоящего времени, с которым столкнулось общество, выступает необходимость социально-экономической модернизации. Первоначально определение модернизации дал М. Вебер, который в труде «Протестантская этика и дух капитализма» отметил, что это переход от традиционного общества к модерну [1]. Особенностью этого перехода является единство в нём социальных, экономических, правовых, психологических, политических, культурных аспектов и составляющих. В ряде исследований удалось статистически доказать, что ВВП на душу населения постоянно растёт только в демократических странах [2]. Д. Норт, Дж. Уоллис, В. Вайнгагст выдвинули гипотезу о трёх моделях социального порядка, обеспечивающих модернизационные процессы [3, с. 126-130].

Первая модель – примитивный социальный порядок. Две другие модели – порядки открытого и ограниченного доступа. Только 25 стран в мире принадлежат к порядку открытого доступа – наиболее успешные в экономическом и политическом отношениях. Все остальные относятся к так называемому «естественному государству», обеспечивающему социальный порядок ограниченного доступа. Для перехода от одного порядка доступа к другому необходимы условия: элиты договариваются о правилах для всех, а не об исключениях для себя; коммерческие организации и некоммерческие организации существуют дольше, чем живут их создатели или руководители; осуществляется коллективный контроль над средствами насилия, не допускается их переход под влияние тех или иных групп. При выполнении этих условий, по мнению вышеназванных учёных, постепенно возникает связь демократических институтов и экономического роста. В противном случае между ними не будет соответствия и общество будет регрессировать.

В настоящее время для Украины чрезвычайно актуальной проблемой выступает обеспечение экономического роста инновационного типа, разрешение которой невозможно без органического, оптимального соединения всех возможных ресурсов: экономических, социальных, правовых, политических, культурных. Одной из важнейших сфер, где создаются, формируются такие ресурсы и, в тоже время антиресурсы, выступает рынок рабочей силы. Для того чтобы рынок рабочей силы создавал ресурсы инновационного экономического роста, необходима организация явлений и процессов, его образующих, что требует соответствующего научного обоснования. Эту задачу призвано решить такое направление экономической науки, как теория рынка рабочей силы.

**Анализ последних исследований и публикаций.** Проблемы теоретического и методологического

обоснования организации и развития рынка рабочей силы, эффективного её использования нашли место в научных трудах многих отечественных и зарубежных учёных. Методические основы анализа рабочей силы, наёмного труда в общественном воспроизводстве заложены в трудах представителей различных научных школ – А. Смита, А. Пигу, К. Маркса, Дж. М. Кейнса, А. Маршалла, Дж. Б. Кларка, Л. фон Мизеса. Весомый вклад в теоретическую разработку проблемы формирования и использования трудовых ресурсов страны в условиях структурной трансформации экономики Украины внесли А. Амоша, В. Геец, А. Гриценко, Н. Чумаченко, Л. Шевченко, О. Гришнова, Э. Либанова, В. Антонюк.

Значительные достижения в исследовании проблем занятости и рынка труда имеют место в работах А. Бабенко, И. Петровой, А. Колота, О. Новиковой. Основные направления взаимодействия различных факторов в сфере экономических отношений исследованы в трудах А. Аузана, К. Келимбетова, О. Богомолова, Л. Абалкина, С. Валентя, А. Аганбегяна, Д. Сорокина и других.

**Выделение нерешённых ранее частей общей проблемы.** Однако в настоящее время требуют дальнейшего научного исследования проблемы развития, организации, функционирования современного рынка рабочей силы, такого его государственного регулирования, которое бы обеспечивало превращение социально-трудовых отношений в обществе в мощный фактор экономического и социального развития инновационного типа. При этом необходимо особо подчеркнуть, что дынные исследования должны иметь системный характер и в целом являть собой теорию рынка рабочей силы, что обуславливает актуальность темы данной статьи.

**Цель статьи.** Главной целью этой работы является исследование роли и значения теории рынка рабочей силы как важнейшего направления современной экономической науки.

**Изложение основного материала.** Теория рынка рабочей силы как одно из направлений современной экономической науки создаёт научный ресурс, базу для анализа, понимания сути явлений и процессов, образующих рынок рабочей силы, выступает теоретической основой для обоснования методов, инструментов, форм его государственного регулирования. Особо необходимо отметить, что современная теория рынка рабочей силы формирует научную базу для понимания социально-экономической ответственности общества, государства, лиц принимающих решения, связанные с функционированием этой сферы.

Методологической основой современной теории рынка рабочей силы являются, прежде всего,

основные положения политической экономии: в качестве основополагающих, исходных явлений рассматриваются производственные отношения и производственные силы общества, их взаимодействие и взаимообусловленность, признаётся определяющая роль и значение действия экономических законов и экономических интересов; фундаментальное значение воспроизводственных процессов в общественном хозяйстве, которые обеспечивают сохранение производящего характера экономики страны, что выступает основой её безопасности, условием для существования народа страны в качестве такового, а не превращения в источник пополнения рабочей силы других стран; неразрывность экономических и социальных процессов при возрастающем значении последних (обеспечение определённой подчинённости экономики социальной сфере); изменения в механизмах действия и критериях оценивания результативности экономической политики государства: экономическая политика не может обеспечивать улучшение только экономического положения страны, она должна содействовать формированию и накоплению социального капитала – укреплению социальных связей в обществе и доверия между его членами.

Кроме того, необходимо отметить важнейшее значение таких методов теории рынка рабочей силы, как: учёт двойственности функциональных форм экономических отношений; изменение соотношения между социальными ценностями и экономическими – именно социальные ценности в настоящее время выполняют регулятивную функцию относительно выбора, определения целей, способов, условий осуществления экономической деятельности; переход оценивания результатов изменений в обществе от экономической к социально-экономической эффективности. К принципам научного анализа рынка рабочей силы необходимо также относиться и учёт особенностей одного из его основных субъектов – продавца способностей к труду, – а именно: разнокачественность, разнообразие, сложность внутренней структуры – личности – человека труда, существование потенциала саморазвития, упорядоченность, которая обуславливается диссипативностью, гетерогенностью существующих условий. При этом большое значение имеет научная опора на единство объективного и субъективного, использование ресурсов субъектно-объектного анализа.

Основными направлениями научных исследований, результаты которых составляют содержание современной теории рынка рабочей силы, выступают:

- анализ явления «рынок рабочей силы», обоснование содержания категории «рынок рабочей силы», определение её отличий от научных понятий «рынок труда», «рынок трудовых услуг» и других; научное обоснование роли и функций рынка рабочей силы в современной экономической системе, в хозяйственной деятельности общества;

- анализ, выделение особенностей основных моделей организации и функционирования современного рынка рабочей силы с точки зрения: его нарастающей либерализации (внутренний рынок рабочей силы – внешний рынок рабочей силы – гибкий рынок рабочей силы); изменения основного субъекта инвестирования в рабочую силу, в её воспроизводство; изменения основного источника инвестиций в рабочую силу, в человеческий капитал; развития и изменения социально-экономических, организационно-правовых, политических

условий, которые гарантируют благоприятствующие условия воспроизводства способностей к труду, как каждого отдельного работника, так и совокупной рабочей силы национальной экономики в целом;

- исследования процессов либерализации, интернационализации рынков рабочей силы и их основных механизмов: внутренней и внешней миграции людей, ищущих работу; внутреннего и внешнего передвижения рабочей силы, движение миграционного капитала и его роли в формировании и движении финансовых потоков, ресурсов в экономических развивающихся странах;

- изучение теорий рынка труда, рабочей силы, созданных в процессе формирования и развития экономической мысли человечества, существующих экономических учений;

- исследование трудовых отношений – элемента производственных отношений общества (в том числе, социально-трудовых отношений), как содержание системы отношений, образующих рынок рабочей силы, определение их объекта, субъектов, выделение структуры этих отношений, их функций, противоречий и их характера, изучение основного противоречия современных социально-трудовых отношений;

- научный анализ процесса формирования и развития рынка рабочей силы как отражения развития общественного производства: зависимость и определяемость его развитием технологической укладности экономики страны (а в настоящее время и технологической укладности мирового хозяйства); влияние промышленной политики государств на эту сферу рыночной экономики; изменения рынка рабочей силы в результате проводимой модернизации экономической деятельности общества; зависимость явлений и процессов, имеющих место на рынке рабочей силы от развитости, цивилизованности, нацеленности организационной культуры общества;

- выделение и научный анализ проблем политэкономического характера, формирующихся и развивающихся в рамках системы отношений «рынок рабочей сил». Среди них особо важное значение имеют такие: противоречия отношений собственности; противоречия отношений стоимости, прежде всего, стоимости особого товара «рабочая сила»; проблема распределения создаваемого в обществе дохода и накапливаемого в стране национального богатства, а также доступа к элементам национального богатства, являющихся, согласно конституции страны, собственностью народа страны работающих по найму и присваивающих доход только в социально-экономической форме заработной платы; тип воспроизводства важнейшего элемента производительных сил общества – рабочей силы, выступающей объектом купли-продажи на рынке таковой; нерыночные отношения и воспроизводство рабочей силы в цивилизованном обществе, и другие [4, с. 9-83];

- исследование социальных проблем современного рынка рабочей силы, среди которых особое значение имеют: экономическая (трудова) бедность, подрывающая основы мотивации общества, людей, работников к труду, разрушающая основы трудовой этики нормального, здорового, с точки зрения жизненных ценностных ориентаций общества, сохранение и углубление гендерного неравенства на рынке рабочей силы и другие [5, с. 328-406].

В настоящее время система отношений «рынок рабочей силы» накопила в себе такие и столько противоречий, что начинает разрушать

процесс воспроизводства самой рабочей силы, обуславливает снижение уровня жизни работающих по найму, неравенство в обществе, приводит к сокращению численности населения страны, снижению конкурентных способностей национальной совокупной рабочей силы, нарушению социально-экономической стабильности, которая основывается в условиях современной демократии на том, что люди стремятся жить в условиях постоянного равенства и сравнения себя с другими, при этом «ненависть к неравенству, есть демократическая страсть *par excellence*» [6, с. 22]. В обществе в целом, практически во всех странах, сегодня всё громче и громче звучит требование справедливости, самым очевидным проявлением которой должно быть усиление равенства: «социальная справедливость через «большое равенство» представляет собой сегодня ценность, которую невозможно не принять. Это принцип консенсуса номер один» [7, с. 9].

Для сохранения социально-экономической, политической стабильности в стране, недопущения обострения социальных конфликтов, обусловленных противоречиями современного рынка рабочей силы, объективно необходимо его общественное (государственное) регулирование. Теория рынка рабочей силы должна выступать научной основой этого процесса. Так теория рынка рабочей силы позволяет:

- определиться с методологическими подходами к анализу сущности государственного регулирования рынка рабочей силы, его основных методов, роли и значения каждого из них, содержания экономического механизма вмешательства государства в явления и процессы, образующие рынок рабочей силы;

- исследовать структуру экономического механизма государственного регулирования рынка рабочей силы как одного из основных методов государственного вмешательства в хозяйственную деятельность общества в условиях рыночной экономики; выявить особенности экономического механизма государственного регулирования рынка рабочей силы в условиях различных моделей;

- исследовать объективные предпосылки эффективности экономического механизма государственного регулирования занятости в национальной экономике; научно обосновать фундаментальные базисные направления воздействия экономического механизма государственного регулирования на рынок рабочей силы в современных условиях;

- разработать теоретические основы усиления социальной направленности экономического механизма государственного регулирования рынка рабочей силы в современных условиях с целью создания, укрепления, развития социального капитала в стране, являющегося особым ресурсом укрепления её национальной экономики, её процветания.

Особое значение современная теория рынка рабочей силы имеет для исследования более, глубокого понимания развития отношений собственности. В настоящее время становится и экономической, и социальной реальностью экономико-правовое формирование, оформление и признание особых форм собственности, спецификой которых выступает их неотчуждаемый характер. К объектам таким форм собственности относятся знания, умения, навыки. Собственником таких объектов становится собственник интеллектуального (человеческого) капитала. «Відношення власності на знання, або духовна власність не лише долає характеристики приватної власності, а й перебирає на себе ознаки індивідуальної, персоніфікованої власності. Духовна власність за своїми сутнісними ознаками докорінно відрізняється від приватної ... вона може розвиватися лише як індивідуально-особиста і водночас усупільнена власність» [8, с. 368]. Современная теория рынка рабочей силы обосновывает изменения экономического положения наёмного работника-собственника человеческого капитала и его роли в сфере предпринимательства – основной форме хозяйственной деятельности экономических субъектов в рыночной экономике.

Выводы и предложения. Социально-экономическое развитие общества обуславливает постоянное изменение условий, целей, факторов, путей трансформации явлений и процессов в экономической, хозяйственной деятельности людей, приводит к появлению, в том числе и новых проблем, разрешение которых должно основываться на соответствующей научной, теоретической базе. В связи с этим возникает необходимость постоянного развития экономической науки и такого её направления, как теория рынка рабочей силы, выступающей научной основой прогнозирования изменений государственного регулирования этой сферы рыночных отношений, которые должны обеспечить эффективное использование как совокупной, так и индивидуальной рабочей силы, расширенное воспроизводство таковой, накопление в национальной экономике страны человеческого и социального капиталов.

#### Список литературы:

1. Вебер М. Протестантская этика и дух капитализма / М. Вебер. Избранные произведения. – М., 1990. – 370 с.
2. Илларионов А. Н. Барьеры несвободы / А. Н. Илларионов // Коммерсант. – 2006. – 27 марта. – С. 2.
3. Норт Д., Уоллис Дж., Вайнгаст Б. Насилие и социальные порядки. Концептуальные рамки для интерпретации письменной истории человечества. М. : Изд-во Института Гайдара, 2011. – 415 с.
4. Тумакова С. В. Социально-экономические проблемы рынка рабочей силы: теория, практика: монография / С. В. Тумакова / НАН Украины. Ин-т экономики пром. – Донецк, 2005. – 436 с.
5. Тумакова С. В. Государственное регулирование национального рынка рабочей силы: моногр. / С. В. Тумакова : НАН Украины. Ин-т экономики пром. – Донецк, 2008. – 451 с.
6. Ионин Л. Политкорректность: дивный новый мир / Л. Ионин. – М. : ООО «Ад Маргинем Пресс», 2012. – 112 с. – (Библиотека журнала «ЛОГОС»).
7. Bolz N. Diskurs uber die Ungleichheit. Eit Anti – Rousseau, Miinchen: Fink, 2009, s.9.
8. Гальчинський А. Політична неоеконіміка: начала оновленої парадигми економічних знань / Анатолій Гальчинський. – К. : Либідь, 2013. – 472 с.

**Тумакова С. В.**

Севастопольська філія Кримського інституту економіки та господарського права

**ТЕОРІЯ РИНКУ РОБОЧОЇ СИЛИ —  
ВАЖЛИВЕ НАПРАВЛЕННЯ СУЧАСНОЇ ЕКОНОМІЧНОЇ НАУКИ**

**Резюме**

Досліджено значення наукового аналізу явища та процесів, що утворюють сучасний ринок робочої сили для подальшого всебічного розвитку економічної науки – теоретичного фундаменту організації соціально-економічної діяльності суспільства.

**Ключові слова:** ринок робочої сили, відтворення робочої сили, організація ринку робочої сили, організаційна культура ринку робочої сили, людський капітал, накопичення людського капіталу.

**Tumakova S. V.**

Sevastopol department Crimea Institute of Economy and Economy Law

**THE THEORY OF LABOUR FORCE MARKET —  
THE IMPORTANT DIRECTION OF ECONOMIC SCIENCE**

**Summary**

The significance of scientific analyse of phenomenons and processes that form contemporary labour force market for further all-round economic science development as a theoretical fundament of socio-economic activity organisation.

**Key words:** labour force market, reproduction of labour force, organisation culture of labour force market, human capital, human capital saving.